

Advies- en trainingsbureau Spiegellogisch:

Test mentale afwezigheid onder werknemers

Spiegellogisch is een innovatief advies- en trainingsbureau met een no nonsense instelling waar transparantie en oplossingsgerichtheid de boventoon voeren. Spiegellogisch is inmiddels 10 jaar succesvol actief en onderscheidt zich op de markt door kort durende trajecten met langdurige resultaten.

De drijvende kracht achter Spiegellogisch is Patty Boting. Na haar opleiding Management en Sociale Psychologie is zij zich gaan specialiseren op de functionaliteit van het individu binnen de groep met het accent op de sociale- emotionele belevingswereld welke de gedachtepatronen vormen van het individu. Onze opzet is het creëren van verbeterde inter-persoonlijke condities die motivatie, productiviteit en bevoegenheid verhogen waardoor de mentale afwezigheid gereduceerd wordt.

De kostenpost van mentale afwezigheid

Het fenomeen 'mentale afwezigheid' wordt nog steeds onderschat en is vaak verborgen. Het laat zich moeilijk signaleren hoe productief de werknemer daadwerkelijk is. Het is voor organisaties bijna ondoenlijk om intern de daadwerkelijke productiviteit van de werknemer te meten. Is de werknemer die altijd op tijd is en druk doende lijkt ook

daadwerkelijk productief? De faalkosten van mentale afwezigheid voor een organisatie bedragen bij 10% non-productiviteit gemiddeld 35% van de bruto loonsom en bij 20% non-productiviteit bedraagt dit zelfs 70% van de bruto loonsom. Het fenomeen mentale afwezigheid wordt erg onderschat en brengt een hogere kostenpost met zich mee dan ziekteverzuim.

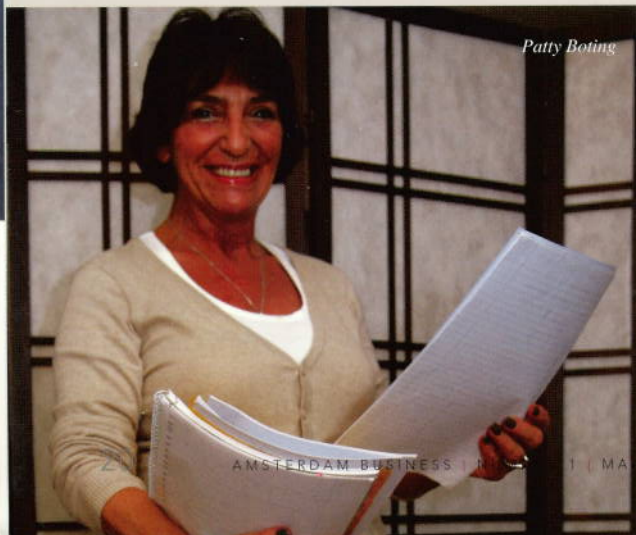
Wilt u inzicht in de daadwerkelijke productiviteit van uw werknemers, de kosten en de oplossing? Op 1 maart 2011 lanceert Spiegellogisch de Quickscan Mentale Afwezigheid (Q.M.A.). De Q.M.A. geeft op een heldere wijze inzicht in het percentage mentale afwezigheid binnen de organisatie en de achterliggende oorzaken hiervan. Doordat het ook de oorzaken aantoont wordt de mogelijkheid gecreëerd om doelgerichte en kostenbesparende trajecten aan te bieden die de mentale afwezigheid op effectieve wijze vanuit kern aanpakken. Mentale afwezigheid vormt, naast de (financiële) gevolgen van het ziekteverzuim, een hogere kostenpost voor de organisatie dan het ziekteverzuim zelf. De pre-introductie van deze scan heeft al vele positieve reacties opgeleverd van o.a. bedrijven die meededen aan de pilot zoals verzekeringsmaatschappijen en overheid.

Verhogen gemotiveerde medewerkers de efficiëntie van de organisatie?

Spiegellogisch heeft specifieke trainingsmethodieken en functionaliteitstesten ont-

wikkeld om de gedachtepatronen van werknemers, die het optimaal functioneren belemmeren, helder in kaart te brengen. Werknemers hebben vaak weerstand(en) tegen veranderingen. Door ons te focussen op het individu en de verpersoonlijking in de training voelt men zich gehoord en begrepen, dit verhoogt aanzienlijk de welwillendheid tot verandering. De deelnemers vinden herkenning en erkenning, deze twee ingrediënten zijn een fundamentele basis voor verandering. Vervolgens ontstaan er inzichten die uitnodigen en motiveren om op een natuurlijke en persoonlijke wijze te veranderen.

Deze veranderingen, die nodig zijn om de functionaliteit te optimaliseren, worden d.m.v. onze methodiek door de deelnemers zelf geïmplementeerd in de gedachtepatronen. Dit resulteert in een krachtiger resultaat dan de trainingen die een verandering of nieuwe vaardigheden voorkauwen. Onze trainingsmethodiek geeft continuïteit aan het persoonlijke veranderingsproces. Onze trainingen en individuele begeleidingen richten zich voornamelijk op die persoonlijkheidsaspecten welke de groepsdynamiek ondermijnen, wat de productiviteit niet ten goede komt. Men leert op een effectieve wijze zichzelf te coachen, zelfstimulatie, motivatie en competentie herkenning geven een gezond werkklimaat met als eindresultaat gezonde winstgevendende organisaties. ■



Patty Boting

Spiegellogisch

Appelgaarde 297 - 2272 TH Voorburg

T 06-25056816

www.spiegellogisch.nl - info@spiegellogisch.nl